

---

## OPVOLGERSASSESSMENT

---

### Aanleiding

Bij bedrijfsopvolging in familiebedrijven spelen, naast strategische, financiële en fiscale vraagstukken, emoties een grote rol. Bloedbanden, historie, familiewaarden en onderlinge verhoudingen zorgen ervoor dat de keuze voor een opvolger een impact heeft die verder reikt dan de bedrijfsbelangen.

Hoewel bij de keuze voor een opvolger primair de continuïteit van de organisatie gegarandeerd moet worden, spelen bij een familiebedrijf ook gevoelsmatige aspecten en relaties binnen de familie een belangrijke rol. Het inschakelen van een extern adviseur, die vanuit een objectieve positie het opvolgingsproces kan begeleiden en emoties in goede banen kan leiden, kan om die reden een goede beslissing zijn.

### Vragen bij opvolging

- “Ik wil ruim op tijd gaan nadenken over mijn opvolging, maar ik weet niet hoe ik dat aan moet pakken.”
- “Ik wil met pensioen, maar heb geen goed beeld wie van mijn familieleden het meest gekwalificeerd is om mij op te volgen.”
- “Beide kinderen willen mij opvolgen en ik vind het lastig een objectieve keuze te maken; ik wil geen conflict.”
- “Ik ben prima in staat geweest om het bedrijf op te bouwen, maar de markt vraagt nu om een andere koers.  
Wat betekent dat voor het profiel waaraan mijn beoogd opvolger moet voldoen?”
- “Op welke manier kan ik mijn zoon of dochter het best voorbereiden op de opvolging? Op welke punten zal hij/zij zich nog moeten ontwikkelen en hoe kan ik hem/haar daar het beste bij ondersteunen?”
- “Ik heb voor mijn opvolging een voorkeur voor één van de kinderen, maar wil de ander ook perspectief bieden in zijn loopbaan. Hoe kan ik dat doen?”
- “Ik vind het lastig om met de emoties om te gaan die meespelen in de gesprekken rondom mijn opvolging. Hoe ga ik daar op een goede manier mee om?”
- “Binnen de familie is er geen belangstelling om het bedrijf over te nemen. Hoe vind ik iemand van buiten die gekwalificeerd is en die past bij onze bedrijfscultuur?”

### Voor wie

Mensen en relaties, dromen en ambities, karakters en talenten: dat is het werkveld van Psychologisch Adviesbureau Hof. Wij ondersteunen familiebedrijven, met name in het MKB, bij het maken van optimale keuzes. In verschillende fasen van het opvolgingsproces kunnen onze adviseurs voor u aan de slag.



### Onderdelen van het assessment

Het assessment kan bestaan uit diverse onderdelen. Hierbij kunt u denken aan het:

- *Opstellen of aanscherpen van het functieprofiel.*  
Op basis van een uitgebreide intake, waarbij ook de context en de langere termijn doelstellingen van het bedrijf zullen worden besproken, kunnen wij een profiel opstellen of aanscherpen dat inzicht geeft in de eisen waaraan de opvolger dient te voldoen.
- *Uitvoeren van een assessment.*  
Wanneer u geen objectief beeld hebt van de kwaliteiten en ontwikkelpunten van uw potentiële opvolger(s), kunnen wij een maatwerk assessment uitvoeren, tegen het licht van het functieprofiel. Dit werkt neutraliserend en objectiverend en zorgt ervoor dat subjectieve keuzes worden voorkomen.
- *Ontwikkeladvies.*  
Wanneer de beoogd opvolger wel de potentie heeft, maar op een aantal punten nog een ontwikkeling dient door te maken, kunnen wij een maatwerk advies geven ten aanzien van ondersteunende activiteiten waarmee hij of zij in de verdere ontwikkeling kan worden gefaciliteerd.
- *Loopbaanbegeleiding*  
Wanneer er meerdere kinderen hun belangstelling voor opvolging kenbaar hebben gemaakt, zullen een aantal van hen uiteindelijk toch een andere invulling moeten gaan geven aan hun loopbaan. Wij kunnen hen hierbij begeleiden en ondersteuning bieden bij het formuleren van een nieuw doel, binnen of buiten het familiebedrijf.
- *Coaching van de ondernemer*  
Voor een ondernemer kan het heel lastig zijn om gesprekken te voeren over de opvolging in zijn familiebedrijf. Juist omdat een goede balans tussen de bedrijfsbelangen en de familiebedrijven wordt nagestreefd. Onze adviseurs kunnen u hierbij begeleiden, door als sparringpartner te fungeren op de momenten waarop u behoefte heeft aan een klankbord en door lastige gesprekken met u voor te bereiden.

### Schakel Hof in!

Indien u naar aanleiding van deze informatie nog vragen hebt, schroomt u dan niet contact met ons op te nemen. Onze officemanager of één van onze adviseurs informeert u graag verder.

U kunt ons telefonisch bereiken op 030 602 00 00, via ons contactformulier op de website of per email via [post@psyhof.nl](mailto:post@psyhof.nl). U kunt het telefoonnummer, contactformulier of e-mailadres ook gebruiken om een Loopbaanscan aan te vragen.