

Selectie Assessment

Waarom

De resultaten van een Selectie-Assessment ondersteunen de besluitvorming binnen de selectieprocedure van nieuwe medewerkers. Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat deze vorm van psychologisch onderzoek hiervoor een krachtig instrument is. Met inzet van genormeerde tests, vragenlijsten en simulaties zorgen wij dat we een uitvoerig beeld krijgen van de kandidaat. Op basis hiervan wordt een afweging in hoeverre hij of zij over de voor de functie relevante competenties, vaardigheden, intellectuele capaciteiten en persoonskenmerken beschikt

Uitvoering

De basis van het assessmentprogramma bestaat uit drie 'pijlers': intelligentie, persoonlijkheid en vaardigheden. De onderzoeksdag is in de regel dan ook opgebouwd uit een combinatie van intelligentietests, persoonlijkheidsvragenlijsten, één of meer assessmentsimulaties (afhankelijk van en afgestemd op het functieprofiel en / of de vraagstelling) en een interview met de adviseur.

De resultaten van het assessment worden weergegeven in een rapportage. Hierin staan de sterke en minder sterke punten van de kandidaat benoemd. Er wordt primair een uitspraak gedaan over de geschiktheid van de kandidaat voor de functie. Om na een eventuele benoeming zo effectief mogelijk te zijn in de functie wordt beknopt aangegeven waarin de kandidaat zich nog verder kan ontwikkelen.

Het onderzoek duurt één dag. Voorafgaande aan de dag krijgt de kandidaat uitgebreide informatie over wat hij/zij kan verwachten en hoe zich voor te bereiden. Tussen de middag bieden wij de kandidaat een lunch aan. Rapportage van een Selectie-Assessment vindt maximaal vijf werkdagen na de onderzoeksdag plaats.

Keurmerken

Alle psychologen van Psychologisch Adviesbureau Hof werken volgens de beroepscode en richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP). Dit betekent onder meer dat alle gegevens vertrouwelijk worden behandeld en het rapport alleen na toestemming van de kandidaat aan de opdrachtgever mag worden verstrekt.

Schakel Hof in!

Indien u naar aanleiding van deze informatie nog vragen hebt, schroomt u dan niet contact met ons op te nemen. Onze officemanager of één van onze adviseurs informeert u graag verder. U kunt ons telefonisch bereiken op 030 602 00 00, via ons [contactformulier](#) op de website of per email via post@psyhof.nl. U kunt het telefoonnummer, contactformulier of e-mailadres ook gebruiken om een Selectie Assessment aan te vragen.